

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO
Corso di studio	SCIENZE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' MARITTIME
Anno di corso	2022/2023
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	9
SSD	IUS /07
Lingua di erogazione	ITALIANO
Periodo di erogazione	Primo Semestre
Obbligo di frequenza	NO

Docente	
Nome e cognome	ENRICO CLAUDIO SCHIAVONE
Indirizzo mail	enricocaludio.schiavone@uniba.it ; avv.schiavone@gmail.com
Telefono	099/7367153
Sede	TARANTO
Sede virtuale	Microsoft Teams
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Venerdì – ore 17 – 19, previa prenotazione via mail (codice univoco: 1r8d96i)

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso mira a fornire allo studente una preparazione di base per la conoscenza delle problematiche in tema di diritto del lavoro, con cenni alla specifica disciplina del lavoro prestato in ambito nautico e alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente pratici, sia nell'ipotesi di uno sbocco nelle aziende private e pubbliche, sia nella prospettiva di innestare ulteriori approfondimenti.
Prerequisiti	Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato.
Contenuti di insegnamento (Programma)	Le fonti del diritto del lavoro: interne, comunitarie, internazionali. Le origini e l'evoluzione storico-giuridica del diritto del lavoro italiano. Il lavoro subordinato. La parasubordinazione. Elementi del rapporto di lavoro subordinato. Poteri e doveri del datore di lavoro. Mansioni, qualifiche, categorie. Durata della prestazione. La retribuzione. Il trattamento di fine rapporto. Le sospensioni del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. Il collocamento e l'avviamento al lavoro. I servizi pubblici e privati per l'impiego. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. La certificazione dei contratti. Le rinunzie e transazioni. La domanda di lavoro c.d. flessibile ed altre tipologie: I contratti a tempo determinato. Contratti a tempo parziale. Contratto di apprendistato. La somministrazione di lavoro. Il decentramento produttivo, trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda. La disciplina degli appalti e del distacco o comando. La cessazione del rapporto: recesso del lavoratore (dimissioni). La cessazione del rapporto: risoluzione del contratto di lavoro (licenziamenti individuali). Le eccedenze del personale: licenziamenti collettivi. Ammortizzatori sociali e la tutela nel ricollocamento. Diritto del lavoro comune e diritto del lavoro nella navigazione. Diritto del lavoro del pubblico impiego. Il predetti argomenti saranno aggiornati alla normativa vigente, tenuto conto delle

	numerose modifiche ed integrazioni introdotte nella normativa lavoristica per far fronte all'attuale pandemia.
Testi di riferimento	E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Lineamenti di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020. È inoltre indispensabile l'uso di un codice del lavoro aggiornato.
Note ai testi di riferimento	Per i frequentanti saranno disponibili materiali didattici integrativi on line (anche quali presentazioni in power point).

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	72	-	153
CFU/ETCS			
9			

Metodi didattici	L'insegnamento si basa su lezioni frontali teoriche, accompagnate da approfondimenti pratici ed esercitazioni, con l'eventuale integrazione della didattica a distanza (codice univoco: 3b08eic)

Risultati di apprendimento previsti	Al termine dell'insegnamento lo studente - conoscerà le principali fonti normative e i principali orientamenti giurisprudenziali in materia - sarà in grado di comprendere i tratti essenziali della disciplina - acquisirà un adeguato linguaggio tecnico-giuridico - svilupperà capacità adeguate di apprendimento che gli consentiranno di comprendere eventuali future modifiche della normativa.
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> ○ definire ○ confrontare ○ spiegare ○ riassumere
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	<ul style="list-style-type: none"> ○ scegliere ○ selezionare ○ risolvere
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ analizzare ○ classificare ○ distinguere ○ esaminare • <i>Abilità comunicative</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ conoscenza termini giuridici ○ corretto utilizzo lessico tecnico - giuridico • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Dedurre

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali.

Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none">• <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i><ul style="list-style-type: none">○ capacità di conoscere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i><ul style="list-style-type: none">○ corretto utilizzo dei testi normativi e giurisprudenziali• <i>Autonomia di giudizio:</i><ul style="list-style-type: none">○ Capacità di capire e risolvere i problemi / quesiti• <i>Abilità comunicative:</i><ul style="list-style-type: none">○ Adeguate proprietà di linguaggio○ Acquisizione e corretto utilizzo termini giuridici• <i>Capacità di apprendere:</i><ul style="list-style-type: none">○ capacità di consultare e comprendere le fonti del diritto del lavoro
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	L'esame orale, composto da n. 3 o 4 domande sui principali contenuti del corso, è mirato ad accertare la conoscenza base dei principali istituti del diritto del lavoro, dimostrando proprietà di linguaggio e corretto utilizzo delle fonti normative giurisprudenziali. Il voto finale conseguito è calcolato considerando anche l'esito della eventuale esercitazione scritta, nel caso espletata.
Altro	